MARCHE DE prestations de services de Maitrise d’œuvre

POUR LE PROJET DE RELOGEMENT DE L’AGENCE France travail de saint- Louis BEL AIR VERS L’OPERATION ORION

**CONTRAT** NB : L’ensemble des cadres ci-dessous sont à redimensionner et/ou à dupliquer autant que de besoins

|  |
| --- |
| **Fiche 1 – Compréhension et analyse de la mission attendue et des besoins de France Travail** |

|  |
| --- |
| **1.1 – Analyse et compréhension des enjeux de la mission** |

Le candidat explicite dans le cadre ci-dessous son analyse et sa compréhension des enjeux et des problématiques de la mission à réaliser dans le cadre du présent marché.

|  |  |
| --- | --- |
| * + 1. Le candidat présente son analyse et sa compréhension des enjeux et des problématiques de la mission au regard notamment : * de l’environnement institutionnel et de l’organisation de France Travail, * des attentes exprimées par France Travail dans le DCE et de l’existence d’un référentiel en matière de travaux (projet sureté et coordination spécifique du prestataire de sûreté technologique) * de la complexité de la mission objet du présent contrat évalué sous la forme d’un coefficient de complexité justifié  |  | | --- | | Le coefficient de complexité est compris impérativement entre 0,7 et 1,3.   * Le coefficient de complexité est de : …… . |   Justification du choix du coefficient de complexité retenu par le candidat |

*Les cadres peuvent être agrandis si nécessaire*

|  |
| --- |
| **Fiche 2 – Méthodologie retenue pour l’exécution des prestations** |

**2.1. – Méthodologie présentée dans l’offre technique**

Le candidat présente, dans le cadre ci-dessous (une page maximum), sa méthodologie et son fonctionnement avec les divers intervenants dans le cadre de l’exécution de la mission. Il précise notamment :

- les relations proposées avec le maître d'ouvrage et les autres intervenants

- le circuit de proposition et de validation des études

- les relations en phase d'exécution avec les entreprises et le maître d'ouvrage

|  |
| --- |
|  |

*Les cadres peuvent être agrandis si nécessaire*

|  |
| --- |
| **Fiche 3 – Composition et organisation de l’équipe dédiée** |

**3.1. – Composition et organisation de l’équipe dédiée à l’exécution de la mission**

Le candidat indique ci-dessous le nombre des intervenants qu’il prévoit de mettre à disposition de France Travail pour l’exécution des prestations.

Pour chaque intervenant, le candidat précise son rôle et ses prérogatives au sein de l’équipe, ainsi que l’expertise en indiquant le nombre d’années d’expérience de chacun des intervenants affectés à l’exécution de la mission.

|  |
| --- |
| **3.1.1 - Nombre des intervenants**  Nombre des intervenants mis à disposition de France Travail pour l’exécution de la mission  **3.1.2 – Profil, rôle et fonction des intervenants au sein de l’équipe**   * *Chef de projet :*   *Chef de projet* :  *Fonction dans l’équipe*:   * Niveau d’expérience, et/ou qualification (en nombre de mois) pour des projets similaires * Formation en adéquation avec le projet * Domaines de Compétences * Indication de l’ETP consacrée à chaque élément de la mission * *Description du rôle de l’intervenant 2 :*   *Intervenant 2* :  *Fonction dans l’équipe*:     * Niveau d’expérience, et/ou qualification (en nombre de mois) pour des projets similaires * Formation en adéquation avec le projet * Domaines de Compétences * Indication de l’ETP consacrée à chaque élément de la mission |

*Les cadres peuvent être agrandis si nécessaire*

|  |
| --- |
| **Fiche 4 – Développement durable** |

**4.1 – Prise en compte des aspects environnementaux lors de la mission**

Le candidat décrit dans le cadre ci-dessous les moyens et les modalités qu’il envisage de mettre en œuvre pour la prise en compte des aspects environnementaux dans le cadre la mission de maitrise d’œuvre.

|  |
| --- |
| En phase de conception :  En phase de réalisation : |

*Les cadres peuvent être agrandis si nécessaire*